



แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment
สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยใช้แบบประเมิน ซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในระดับสถานศึกษา ผลการประเมิน จะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้ผลการสำรวจ สามารถสะท้อนความคิดเห็นของท่านได้อย่างดี ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษา

ชื่อหน่วยงานที่ให้ข้อมูล ชื่อสถานศึกษา.....จังหวัด.....
สังกัด.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

โปรดใส่เครื่องหมาย ในช่อง ที่ท่านต้องการเลือก

คำถามเกี่ยวกับข้อมูลของท่านดังต่อไปนี้ เป็นการถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทางสถิติเท่านั้น

DQ1. ท่านเป็นข้าราชการในตำแหน่ง วิทยฐานะใด

1. ผู้บริหารสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

วิทยฐานะชำนาญการ

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

วิทยฐานะชำนาญการ

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

2. ครู

ครูผู้ช่วย

วิทยฐานะชำนาญการ

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ครู

วิทยฐานะชำนาญการ

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

3. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

DQ2. กรุณาระบุเพศของท่าน ชาย หญิง

DQ3. ท่านทำงานให้กับสถานศึกษาของท่านมาเป็นระยะเวลาทั้งหมด

ต่ำกว่า 5 ปี

5-10 ปี

11-20 ปี

มากกว่า 20 ปี

กรุณาตอบคำถามดังต่อไปนี้ โดยใช้ประสบการณ์ของท่านในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา
เกี่ยวกับประเด็น วัฒนธรรมองค์กร การต่อต้านการทุจริตขององค์กร การบริหารงานบุคคล
การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน
ของสถานศึกษาของท่าน

วัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อความ	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q1.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด				

ข้อ	ข้อคำถาม	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q2.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				
Q3.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนมากนักน้อยเพียงใด				
Q4.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมายมากน้อยเพียงใด				
Q5.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด				
Q6.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมากน้อยเพียงใด				
Q7.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มากน้อยเพียงใด				
Q8.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กรมากน้อยเพียงใด				

การต่อต้านการทุจริตขององค์กร

ข้อ	ข้อคำถาม	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q9.	บุคลากรในสถานศึกษารับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากน้อยเพียงใด				
Q10.	สถานศึกษามีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวทีย บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ แก่บุคลากรภายในสถานศึกษามากน้อยเพียงใด				
Q11.	สถานศึกษาของท่านมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) แก่บุคลากรภายในสถานศึกษามากน้อยเพียงใด				
Q12.	สถานศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด				
Q13.	สถานศึกษาหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ในสถานศึกษาของท่านมีการทำงานอย่างเป็นอิสระมากน้อยเพียงใด				
Q14.	ระบบการตรวจสอบภายในสถานศึกษาของท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้มากน้อยเพียงใด				
Q15.	สถานศึกษาของท่านมีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด				
Q16.	สถานศึกษาของท่านมีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด				
Q17.	สถานศึกษาของท่านมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต (การพิจารณาและการกำหนดบทลงโทษ รวมถึงการลงโทษ) มากน้อยเพียงใด				

- Q18. ท่านเคยทราบเรื่องการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษาที่ไม่สมควร เช่น ใช้งบประมาณไปในเรื่องส่วนตัวหรือมากเกินไปจนเกินความจำเป็นหรือไม่
 ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง
- Q19. บุคลากรในสถานศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษาเพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้องหรือไม่
 ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง
- Q20. ในสถานศึกษาของท่านมีการรับเงินพิเศษ การเรียไร การขอรับบริจาค การอำนวยความสะดวกหรือการให้ความบันเทิงจากบุคคลภายนอก เพื่อประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หรือไม่
 ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง
- Q21. ในสถานศึกษาของท่านมีการรับของขวัญ/รับเงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในเทศกาล/วันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน งานศพ งานมงคล ฯลฯ ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หรือไม่
 ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง
- Q22. สถานศึกษาของท่านมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน) เพื่อป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่
 ไม่มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ

การบริหารงานบุคคล

ข้อ	ข้อความ	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q23.	สถานศึกษาของท่านประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงานมากน้อยเพียงใด				
Q24.	คำตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเป็นธรรมเหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด				
Q25.	ท่านมีความพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษา เช่น สถานที่ สาธารณูปโภคต่างๆ สิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน รวมไปถึงบรรยากาศในการทำงาน เพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด				
Q26.	ท่านมีความพึงพอใจในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสถานศึกษามากน้อยเพียงใด				

- Q27. สถานศึกษาของท่านมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ที่เหมาะสมเพียงใด
 ไม่เหมาะสม ค่อนข้างไม่เหมาะสม ค่อนข้างเหมาะสม เหมาะสม
- Q28. ระบบอุปถัมภ์ การเสนอให้เงิน ของมีค่า ความบันเทิง ความสะดวกสบาย หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น มีผลต่อการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือไม่
 ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q29. ท่านเคยได้เข้าร่วมการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การได้รับทุนการศึกษาจากสถานศึกษาของท่านหรือไม่
 ไม่เคย → ข้ามไปตอบข้อ Q30 เคย
- Q29.1 ท่านคิดว่าการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการได้รับทุนการศึกษาดังกล่าวมีความคุ้มค่าต่อค่าใช้จ่ายที่เสียไปมากน้อยเพียงใด
 ไม่คุ้มค่า ค่อนข้างไม่คุ้มค่า ค่อนข้างคุ้มค่า คุ้มค่า
- Q30. สถานศึกษาของท่านมีการวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจนหรือไม่
 ไม่ชัดเจน ค่อนข้างไม่ชัดเจน ค่อนข้างชัดเจน ชัดเจน
- Q31. สถานศึกษาของท่านมีวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่สถานศึกษาหรือไม่
 ไม่มี → ข้ามไปตอบข้อ Q32 มี
- Q31.1 ท่านเห็นว่าวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่สถานศึกษามีความเหมาะสมเพียงใด
 ไม่เหมาะสม ค่อนข้างไม่เหมาะสม ค่อนข้างเหมาะสม เหมาะสม

- Q32. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งและระดับเดียวกันในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับสถานศึกษาเดิมของท่านต่อไป
 ไม่เห็นด้วย ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ค่อนข้างเห็นด้วย เห็นด้วย
- Q33. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับองค์กรเดิมของท่านต่อไป
 ไม่เห็นด้วย ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ค่อนข้างเห็นด้วย เห็นด้วย

การบริหารงบประมาณ

- Q34. สถานศึกษาของท่านมีการบริหารงานงบประมาณที่มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้หรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q35. สถานศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัดหรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q36. สถานศึกษาของท่านมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่เป็นเท็จ เช่น การเบิกจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา หรือ การเบิกจ่ายค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ การเบิกจ่ายค่าเดินทาง ที่เป็นเท็จหรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่เคย บางครั้ง บ่อยครั้ง
- Q37. สถานศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณผิดวัตถุประสงค์หรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่เคย บางครั้ง บ่อยครั้ง

ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

- Q38. สถานศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรในสถานศึกษามีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่ได้อย่างเต็มที่มากน้อยเพียงใด
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q39. สถานศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างได้มากน้อยเพียงใด
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q40. บุคลากรในสถานศึกษาของท่านได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม เช่น คำสั่งในการมอบหมายงานโดยไม่มีสาเหตุอันควรมากน้อยเพียงใด
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q41. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากน้อยเพียงใด
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q42. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการร้องขอ/ส่งด้วยวาจาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการมากน้อยเพียงใด
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q43. ในกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามการร้องขอ/ส่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชา ผู้นั้นจะได้รับผลกระทบทางลบต่อการทำงานหรือความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตนมากน้อยเพียงใด
 ไม่ทราบ ไม่ได้รับผลกระทบ ได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อย ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ได้รับผลกระทบมาก
- Q44. หัวหน้างานของท่านมักให้ท่านรายงานความคืบหน้าของงาน หรือมีการติดตามผลการดำเนินงานของท่านหรือไม่
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q45. ท่านทราบความคาดหวังจากหัวหน้างานในการทำงานมากน้อยเพียงใด
 น้อย ค่อนข้างน้อย ค่อนข้างมาก มาก
- Q46. ท่านทราบถึงภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่านอย่างชัดเจนหรือไม่
 ไม่ชัดเจน ค่อนข้างไม่ชัดเจน ค่อนข้างชัดเจน ชัดเจน
- Q47. ท่านเห็นผลสำเร็จของงานที่ท่านทำอย่างชัดเจนหรือไม่
 ไม่ชัดเจน ค่อนข้างไม่ชัดเจน ค่อนข้างชัดเจน ชัดเจน

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน