



แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment
สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบประเมินซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ผลประเมินจะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้ผลการสำรวจสามารถสะท้อนความคิดเห็นของท่านได้ดี ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้เป็นอิสระ และขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใด ๆ ทั้งสิ้น โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

ชื่อหน่วยงานที่รับการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....เขต.....
.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา.....เขต.....

คำชี้แจง

ทำในกระดาษคำตอบที่คณะกรรมการประเมินจัดเตรียมให้เท่านั้น โดยใช้ดินสอ 2B ระบายวงกลมที่ต้องการให้เต็มวง หากต้องการแก้ไข ให้ใช้ยางลบลบให้สะอาดก่อน จึงระบายวงใหม่

กรุณาตอบคำถามต่อไปนี้ โดยใช้ประสบการณ์ของท่านในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา

วัฒนธรรมองค์กร

- Q1. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q3. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q4. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q5. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q6. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q7. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q8. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก

การต่อต้านการทุจริตขององค์กร

- Q9. บุคลากรในหน่วยงานของท่านรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q10. หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวทีย บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q11. หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q13. หน่วยงานหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในในหน่วยงานของท่านมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ มากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q14. ระบบการตรวจสอบภายในในหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้มากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q15. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q16. หน่วยงานของท่านมีการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q17. หน่วยงานของท่านมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต (การพิจารณาและการกำหนดบทลงโทษ รวมถึงการลงโทษ) มากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② น้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q18. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ไม่สมควร เช่น ใช้งบประมาณมากเกินไปเกินความจำเป็น หรือใช้ในเรื่องส่วนตัวหรือไม่
① ไม่มี ② มีบ้างเล็กน้อย ③ มีค่อนข้างบ่อย ④ มีบ่อยมาก
- Q19. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน เพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้องหรือไม่
① ไม่มี ② มีบ้างเล็กน้อย ③ มีค่อนข้างบ่อย ④ มีบ่อยมาก
- Q20. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับเงินพิเศษ การเรียไร การขอรับบริจาค การอำนวยความสะดวกหรือการให้ความบันเทิงจากบุคคลภายนอก เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องหรือไม่
① ไม่มี ② มีบ้างเล็กน้อย ③ มีค่อนข้างบ่อย ④ มีบ่อยมาก
- Q21. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับของขวัญ/เงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในเทศกาล/วันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน งานศพ งานมงคล ฯลฯ ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หรือไม่
① ไม่มี ② มีบ้างเล็กน้อย ③ มีค่อนข้างบ่อย ④ มีบ่อยมาก
- Q22. หน่วยงานของท่านมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือไม่
① ไม่มี ② มีบ้างเล็กน้อย ③ มีค่อนข้างบ่อย ④ มีบ่อยมาก

การบริหารงานบุคคล

- Q23. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเป็นธรรม เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q24. ท่านมีความพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน เช่น สถานที่ สาธารณูปโภคต่างๆ สิ่งอำนวยความสะดวก การปฏิบัติงาน รวมไปถึงบรรยากาศในการทำงานและเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q25. หน่วยงานของท่านประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงานมากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q26. ระบบอุปถัมภ์ การเสนอให้เงิน สิ่งของมีค่า ความบันเทิง ความสะดวกสบาย หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นในหน่วยงานของท่าน ส่งผลต่อการคัดเลือกการบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมากน้อยเพียงใด
① ไม่ส่งผล ② ส่งผลน้อย ③ ส่งผลค่อนข้างมาก ④ ส่งผลมาก
- Q27. หน่วยงานของท่านมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาที่เหมาะสมเพียงใด
① ไม่เหมาะสม ② ค่อนข้างไม่เหมาะสม ③ ค่อนข้างเหมาะสม ④ เหมาะสม
- Q28. ท่านคิดว่าการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการให้ทุนการศึกษาดังกล่าว มีผลดี คุ่มค่าค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด
① ไม่คุ้มค่า ② ค่อนข้างไม่คุ้มค่า ③ ค่อนข้างคุ้มค่า ④ คุ้มค่า
- Q29. หน่วยงานของท่านมีการวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจนหรือไม่
① ไม่ชัดเจน ② ค่อนข้างไม่ชัดเจน ③ ค่อนข้างชัดเจน ④ ชัดเจน
- Q30. ท่านเห็นว่าวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานมีความเหมาะสมเพียงใด
① ไม่เหมาะสม ② ค่อนข้างไม่เหมาะสม ③ ค่อนข้างเหมาะสม ④ เหมาะสม
- Q31. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งและระดับเดียวกันในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป
① ไม่เห็นด้วย ② ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ③ ค่อนข้างเห็นด้วย ④ เห็นด้วย
- Q32. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป
① ไม่เห็นด้วย ② ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ③ ค่อนข้างเห็นด้วย ④ เห็นด้วย

การบริหารงบประมาณ

- Q33. หน่วยงานของท่านมีการบริหารงานงบประมาณที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้หรือไม่
① ไม่โปร่งใส ② ค่อนข้างไม่โปร่งใส ③ ค่อนข้างโปร่งใส ④ โปร่งใสมาก
- Q34. หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัดหรือไม่
① ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า ② คำนึงถึงค่อนข้างน้อย ③ คำนึงถึงค่อนข้างมาก ④ คำนึงถึงมาก
- Q35. หน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่เป็นเท็จ เช่น การเบิกจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา หรือการเบิกจ่ายค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือการเบิกจ่ายค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q36. หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก

ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

- Q37. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีโอกาสในการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่ได้อย่างเต็มที่มากน้อยเพียงใด
① มีอิสระน้อย ② มีอิสระค่อนข้างน้อย ③ มีอิสระค่อนข้างมาก ④ มีอิสระมาก
- Q38. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างได้มากน้อยเพียงใด
① เปิดโอกาสน้อย ② เปิดโอกาสค่อนข้างน้อย ③ เปิดโอกาสค่อนข้างมาก ④ เปิดโอกาสมาก
- Q39. บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม เช่น คำสั่งในการมอบหมายงานโดยไม่มีสาเหตุอันควรมากน้อยเพียงใด
① ไม่เป็นธรรมมาก ② ค่อนข้างไม่เป็นธรรม ③ ค่อนข้างเป็นธรรม ④ เป็นธรรมมาก
- Q40. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มากน้อยเพียงใด
① คำนึงถึงน้อย ② คำนึงถึงค่อนข้างน้อย ③ คำนึงถึงค่อนข้างมาก ④ คำนึงถึงมาก
- Q41. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการร้องขอ/ส่งตัววจากให้ผู้บังคับบัญชาทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการมากน้อยเพียงใด
① ไม่มี ② มีค่อนข้างน้อย ③ มีค่อนข้างมาก ④ มีมาก
- Q42. ในกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามการร้องขอ/ส่งตัววจากของผู้บังคับบัญชา ผู้นั้นจะได้รับผลกระทบทางลบต่อการทำงาน หรือความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตนมากน้อยเพียงใด
① ไม่ได้รับผลกระทบ ② ได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อย ③ ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ④ ได้รับผลกระทบมาก
- Q43. หัวหน้างานของท่านมักให้ท่านรายงานความคืบหน้าของงานหรือมีการติดตามผลการดำเนินงานของท่านหรือไม่
① มีการติดตามน้อย ② มีการติดตามค่อนข้างน้อย ③ มีการติดตามค่อนข้างมาก ④ มีการติดตามมาก
- Q44. ท่านทราบความคาดหวังจากหัวหน้างานในการทำงานมากน้อยเพียงใด
① น้อย ② ค่อนข้างน้อย ③ ค่อนข้างมาก ④ มาก
- Q45. ท่านทราบถึงภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่านอย่างชัดเจนหรือไม่
① ไม่ชัดเจน ② ค่อนข้างไม่ชัดเจน ③ ค่อนข้างชัดเจน ④ ชัดเจน

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ
สำนักงาน ป.ป.ช.