

การให้คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น

Internal Integrity & Transparency Assessment สำหรับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คำถาม	ค่าคะแนน
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)	
● วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Organization Culture)	
Q1. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> น้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> มาก	น้อย = 0 ค่อนข้างน้อย = 33 ค่อนข้างมาก = 67 มาก = 100
Q2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> น้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> มาก	น้อย = 0 ค่อนข้างน้อย = 33 ค่อนข้างมาก = 67 มาก = 100
Q3. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> น้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> มาก	น้อย = 0 ค่อนข้างน้อย = 33 ค่อนข้างมาก = 67 มาก = 100
Q4. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> น้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> มาก	น้อย = 0 ค่อนข้างน้อย = 33 ค่อนข้างมาก = 67 มาก = 100
Q5. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> น้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> มาก	น้อย = 0 ค่อนข้างน้อย = 33 ค่อนข้างมาก = 67 มาก = 100

คำถาม	ค่าคะแนน
<p>Q6. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>น้อย = 0</p> <p>ค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q7. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>น้อย = 0</p> <p>ค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q8. บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>น้อย = 0</p> <p>ค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>● การต่อต้านการทุจริตขององค์กร (Anti – Corruption Practices)</p>	
<p>Q9. บุคลากรในหน่วยงานของท่านรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q10. หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวทีย บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>

คำถาม	ค่าคะแนน
<p>Q11. หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q13. หน่วยงานหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในในหน่วยงานของท่านมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q14. ระบบการตรวจสอบภายในหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q15. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>

คำถาม	ค่าคะแนน
<p>Q16. หน่วยงานของท่านมีการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q17. หน่วยงานของท่านมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต (การพิจารณาและการกำหนดบทลงโทษรวมถึงการลงโทษ) มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>น้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q18. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ไม่สมควร เช่น ใช้งบประมาณมากเกินไปจนจำเป็นหรือใช้ไปในเรื่องส่วนตัวหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ้างเล็กน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีค่อนข้างบ่อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ่อยมาก</p>	<p>ไม่มี = 100</p> <p>มีบ้างเล็กน้อย = 67</p> <p>มีค่อนข้างบ่อย = 33</p> <p>มีบ่อยมาก = 0</p>
<p>Q19. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานเพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้องหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ้างเล็กน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีค่อนข้างบ่อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ่อยมาก</p>	<p>ไม่มี = 100</p> <p>มีบ้างเล็กน้อย = 67</p> <p>มีค่อนข้างบ่อย = 33</p> <p>มีบ่อยมาก = 0</p>
<p>Q20. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับเงินพิเศษ การเรียกรับการขอรับบริจาค การอำนวยความสะดวกหรือการให้ความบันเทิงจากบุคคลภายนอก เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ้างเล็กน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีค่อนข้างบ่อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ่อยมาก</p>	<p>ไม่มี = 100</p> <p>มีบ้างเล็กน้อย = 67</p> <p>มีค่อนข้างบ่อย = 33</p> <p>มีบ่อยมาก = 0</p>

คำถาม	ค่าคะแนน
<p>Q21. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับของขวัญ/เงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในเทศกาล/วันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน งานศพ งานมงคล ฯลฯ ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ้างเล็กน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีค่อนข้างบ่อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ่อยมาก</p>	<p>ไม่มี = 100</p> <p>มีบ้างเล็กน้อย = 67</p> <p>มีค่อนข้างบ่อย = 33</p> <p>มีบ่อยมาก = 0</p>
<p>Q22. หน่วยงานของท่านมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ้างเล็กน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีค่อนข้างบ่อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีบ่อยมาก</p>	<p>ไม่มี = 0</p> <p>มีบ้างเล็กน้อย = 33</p> <p>มีค่อนข้างบ่อย = 67</p> <p>มีบ่อยมาก = 100</p>
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)	
การบริหารงานบุคคล (Personnel Management)	
<p>Q23. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเป็นธรรม เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>น้อย = 0</p> <p>ค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q24. ท่านมีความพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน เช่น สถานที่ สาธารณูปโภคต่างๆ สิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน รวมไปถึงบรรยากาศในการทำงานและเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>น้อย = 0</p> <p>ค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q25. หน่วยงานของท่านประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงานมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>น้อย = 0</p> <p>ค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>

คำถาม	ค่าคะแนน
<p>Q26. ระบบอุปถัมภ์ การเสนอให้เงิน สิ่งของมีค่า ความบันเทิง ความสะดวกสบาย หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นในหน่วยงานของท่าน <u>ส่งผล</u>ต่อการคัดเลือกการบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ส่งผล</p> <p><input type="checkbox"/> ส่งผลน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ส่งผลค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> ส่งผลมาก</p>	<p>ไม่ส่งผล = 100</p> <p>ส่งผลน้อย = 67</p> <p>ส่งผลค่อนข้างมาก = 33</p> <p>ส่งผลมาก = 0</p>
<p>Q27. หน่วยงานของท่านมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ที่เหมาะสมเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างเหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหมาะสม</p>	<p>ไม่เหมาะสม = 0</p> <p>ค่อนข้างไม่เหมาะสม = 33</p> <p>ค่อนข้างเหมาะสม = 67</p> <p>เหมาะสม = 100</p>
<p>Q28. ท่านคิดว่าการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และ การให้ทุนการศึกษาดังกล่าว มีผลดี คุ่มค่าค่าใช้จ่ายของ หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่คุ้มค่า</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่คุ้มค่า</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างคุ้มค่า</p> <p><input type="checkbox"/> คุ้มค่า</p>	<p>ไม่คุ้มค่า = 0</p> <p>ค่อนข้างไม่คุ้มค่า = 33</p> <p>ค่อนข้างคุ้มค่า = 67</p> <p>คุ้มค่า = 100</p>
<p>Q29. หน่วยงานของท่านมีการวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่อย่างชัดเจนหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่ชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> ชัดเจน</p>	<p>ไม่ชัดเจน = 0</p> <p>ค่อนข้างไม่ชัดเจน = 33</p> <p>ค่อนข้างชัดเจน = 67</p> <p>ชัดเจน = 100</p>
<p>Q30. ท่านเห็นว่าวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และ ความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างเหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหมาะสม</p>	<p>ไม่เหมาะสม = 0</p> <p>ค่อนข้างไม่เหมาะสม = 33</p> <p>ค่อนข้างเหมาะสม = 67</p> <p>เหมาะสม = 100</p>

คำถาม	ค่าคะแนน
Q31. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งและระดับเดียวกันในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป <input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่เห็นด้วย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างเห็นด้วย <input type="checkbox"/> เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย = 0 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 เห็นด้วย = 100
Q32. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป <input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่เห็นด้วย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างเห็นด้วย <input type="checkbox"/> เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย = 0 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 เห็นด้วย = 100
● การบริหารงบประมาณ (Budget Execution)	
Q33. หน่วยงานของท่านมีการบริหารงานงบประมาณที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้หรือไม่ <input type="checkbox"/> ไม่โปร่งใส <input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่โปร่งใส <input type="checkbox"/> ค่อนข้างโปร่งใส <input type="checkbox"/> โปร่งใสมาก	ไม่โปร่งใส = 0 ค่อนข้างไม่โปร่งใส = 33 ค่อนข้างโปร่งใส = 67 โปร่งใสมาก = 100
Q34. หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัดหรือไม่ <input type="checkbox"/> ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า <input type="checkbox"/> คำนึงถึงค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> คำนึงถึงค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> คำนึงถึงมาก	ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า = 0 คำนึงถึงค่อนข้างน้อย = 33 คำนึงถึงค่อนข้างมาก = 67 คำนึงถึงมาก = 100
Q35. หน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่เป็นเท็จ เช่น การเบิกจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา หรือการเบิกจ่ายค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือการเบิกจ่ายค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> มาก	ไม่มี = 100 ค่อนข้างน้อย = 67 ค่อนข้างมาก = 33 มาก = 0
Q36. หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก <input type="checkbox"/> มาก	ไม่มี = 100 ค่อนข้างน้อย = 67 ค่อนข้างมาก = 33 มาก = 0

คำถาม	ค่าคะแนน
<p>● ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)</p>	
<p>Q37. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> มีอิสระน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีอิสระค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีอิสระค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มีอิสระมาก</p>	<p>มีอิสระน้อย = 0</p> <p>มีอิสระค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>มีอิสระค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มีอิสระมาก = 100</p>
<p>Q38. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างได้มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> เปิดโอกาสน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เปิดโอกาสค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เปิดโอกาสค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เปิดโอกาสมาก</p>	<p>เปิดโอกาสน้อย = 0</p> <p>เปิดโอกาสค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>เปิดโอกาสค่อนข้างมาก = 67</p> <p>เปิดโอกาสมาก = 100</p>
<p>Q39. บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม เช่น คำสั่งในการมอบหมายงานโดยไม่มีสาเหตุอันควร มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นธรรมมาก</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่เป็นธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างเป็นธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> เป็นธรรมมาก</p>	<p>ไม่เป็นธรรมมาก = 0</p> <p>ค่อนข้างไม่เป็นธรรม = 33</p> <p>ค่อนข้างเป็นธรรม = 67</p> <p>เป็นธรรมมาก = 100</p>
<p>Q40. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> คำนึงถึงน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> คำนึงถึงค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> คำนึงถึงค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> คำนึงถึงมาก</p>	<p>คำนึงถึงน้อย = 0</p> <p>คำนึงถึงค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>คำนึงถึงค่อนข้างมาก = 67</p> <p>คำนึงถึงมาก = 100</p>
<p>Q41. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการร้องขอ/ส่งด้วยวาจาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> มีค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มีมาก</p>	<p>ไม่มี = 100</p> <p>มีค่อนข้างน้อย = 67</p> <p>มีค่อนข้างมาก = 33</p> <p>มีมาก = 0</p>

คำถาม	ค่าคะแนน
<p>Q42. ในกรณีที่ผู้ได้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามการร้องขอ/สั่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชา ผู้นั้นจะได้รับผลกระทบทางลบต่อการทำงาน หรือความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้รับผลกระทบ</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับผลกระทบมาก</p>	<p>ไม่ได้รับผลกระทบ = 100</p> <p>ได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อย = 67</p> <p>ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก = 33</p> <p>ได้รับผลกระทบมาก = 0</p>
<p>Q43. หัวหน้างานของท่านมักให้ท่านรายงานความคืบหน้าของงานหรือมีการติดตามผลการดำเนินงานของท่านหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> มีการติดตามน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีการติดตามค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> มีการติดตามค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มีการติดตามมาก</p>	<p>มีการติดตามน้อย = 0</p> <p>มีการติดตามค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>มีการติดตามค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มีการติดตามมาก = 100</p>
<p>Q44. ท่านทราบความคาดหวังจากหัวหน้างานในการทำงานมากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> น้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก</p> <p><input type="checkbox"/> มาก</p>	<p>น้อย = 0</p> <p>ค่อนข้างน้อย = 33</p> <p>ค่อนข้างมาก = 67</p> <p>มาก = 100</p>
<p>Q45. ท่านทราบถึงภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่านอย่างชัดเจนหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างไม่ชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> ค่อนข้างชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> ชัดเจน</p>	<p>ไม่ชัดเจน = 0</p> <p>ค่อนข้างไม่ชัดเจน = 33</p> <p>ค่อนข้างชัดเจน = 67</p> <p>ชัดเจน = 100</p>
รวม	4,500 คะแนน